

**Аналитическая справка**  
**по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГП**  
**на ПХВ «Районная больница района Магжана Жумабаева» Коммунального**  
**государственного учреждения «Управление здравоохранение акимата СКО»**

На основании пунктов 1,5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», приказа председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 01.08.2025 года по 30.06.2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) за № 488 от 30 декабря 2022 года.

В соответствии с пунктом 8 Типовых правил анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

**I. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность объекта анализа**

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением акимата СКО от 15.01.2019 года №8.

Предметом деятельности предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Были проанализированы следующие нормативно-правовые акты:

- Гражданский кодекс Республики Казахстан;
- Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 ноября 2020 года № ҚР ДСМ - 194/2020 "Об утверждении правил прикрепления физических лиц к организациям здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь";
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-198/2020"Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности";
- Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 24 марта 2022 года № 27."Об утверждении стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан";
- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № ҚР ДСМ-89 "Об утверждении правил обеспечения лекарственными средствами граждан";
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-303/2020 "Об утверждении правил дополнительного и неформального образования специалистов в области здравоохранения, квалификационных требований к организациям, реализующим образовательные программы дополнительного и неформального образования в области здравоохранения, а также правил признания

результатов обучения, полученных специалистами в области здравоохранения через дополнительное и неформальное образование";

— Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 мая 2020 года № ҚР ДСМ-49/2020 "О некоторых вопросах оказания государственных услуг в области здравоохранения";

— Приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 "Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров".

При изучении нормативных актов, регламентирующие деятельность подразделений Предприятия коррупционные риски не выявлены.

## **II. Выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности объекта анализа**

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия проводились по следующим вопросам:

1. управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
2. урегулирование конфликта интересов;
3. оказание государственных услуг;

В организационно-управленческой деятельности предприятия за исследуемый период подвергнуты анализу следующие направления деятельности.

### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в предприятии осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными Законами и подзаконными нормативными правовыми актами. Штатная численность предприятия составляет 620,75 штатных единиц, по состоянию на 30.06.2026г. – 452 человек, количество вакантных должностей – 15, уволенных работников – 14 человек, принятых на работу – 7 человек.

При приеме на работу каждый сотрудник предоставляет справку о несудимости с единой базы «Е-gov». Наличие судимостей у работников поликлиники не имеется.

Согласно предоставляемым документам работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности. Сроки и порядка прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников проводятся в соответствии с установленным графиком.

Командное перемещение и аффилированность при принятии работников на работу отсутствуют.

### **2. Урегулирование конфликта интересов.**

При изучении деятельности предприятия проводился анализ на наличие конфликта интересов. Факты совместной работы близких родственников, супругов и собственников на руководящих должностях не выявлены. Аффилированности принятых с 01.08.2025 года по 30.06.2026 года работников с руководящим составом не установлено.

По фактам конфликтов интересов инцидентов не установлено, а также факты увольнения за коррупционные правонарушения отсутствуют.

### 3. Оказание государственных услуг

Предприятие в сфере здравоохранения следующие государственные услуги:

1. Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
2. Запись на прием к врачу (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
3. Вызов врача на дом (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
4. Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
5. Выдача листа о временной нетрудоспособности (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
6. Выдача справки о временной нетрудоспособности (для студентов, электронная, частично автоматизированная, бумажная);
7. Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
8. Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар больного (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
9. Выдача документов о прохождении повышения квалификации и сертификационных курсов кадров отрасли здравоохранения (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
10. Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
11. Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством (электронная, частично автоматизированная/ бумажная);
12. Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении (электронная, частично автоматизированная/ бумажная).

Данные услуги оказываются согласно Приказу Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 ноября 2020 года № ҚР ДСМ - 194/2020 "Об утверждении правил прикрепления физических лиц к организациям здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь", Приказу Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-198/2020"Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности", Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 24 марта 2022 года № 27."Об утверждении стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан", Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № ҚР ДСМ-89 "Об утверждении правил обеспечения лекарственными средствами граждан", Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-303/2020 "Об утверждении правил дополнительного и неформального образования специалистов в области здравоохранения, квалификационных требований к организациям, реализующим образовательные программы дополнительного и неформального образования в области здравоохранения, а также правил признания результатов обучения, полученных специалистами в области здравоохранения через дополнительное и неформальное образование"; Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-308/2020"Об утверждении Правил дачи прижизненного волеизъявления человека на посмертное донорство органов (части органа) и (или) тканей (части ткани) и уведомления супруга (супруги) или одного из близких родственников об этом".

В целях обеспечения прозрачности в деятельности Предприятия на сайте поликлиники размещены:

- перечень оказываемых медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи;

- перечень оказываемых медицинских услуг в рамках ОСМС;

С целью недопущения коррупционных правонарушений на Предприятии:

- 1) регулярно проводятся профилактические беседы с коллективом о мерах противодействия коррупции;

- 2) медицинские справки (формы) и больничные листы выдаются строго по установленным правилам автоматический вбиваются в портал.

**Заключение:** Фактов коррупции в деятельности предприятия, фактов наличия конфликта интересов, а также коррупционных правонарушений за отчетный период со стороны сотрудников предприятия не выявлено.

**Рекомендации:**

1. Усилить контроль за соблюдением требований при приеме сотрудников на работу.
2. Проводить тестирование знаний работников по вопросам комплаенса и противодействия коррупции.
3. Ознакомлять вновь принятых сотрудников с Антикоррупционной политикой и Кодексом этики.

В целях недопущения коррупционных рисков и конфликта интересов рекомендуется на постоянной основе проводить работу по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений.

Директор



Сагандыкова Г.Т.